

fagorederlandgroup

可持续发展政策



HUMANITY
AT WORK

MONDRAGON

可持续发展政策

1. 目的

可持续发展政策以及相关的 ESG（环境、社会 and 治理）管理要素为法格霭德兰集团提供一个参考框架，指导企业如何采取负责任和可持续的环保做法。该框架为利益相关者创造可持续的长期价值，从而推动社会进步、提升环保意识并促进经济增长。

本政策制定了相关承诺，对可持续发展中的重要或优先问题进行回应，并通过融入法格霭德兰集团战略和管理中的具体目标、战略和行动方针加以落实。

2. 适用范围

本可持续发展政策适用于法格霭德兰集团的所有活动、业务和员工，包括与价值链和其他利益相关者的关系。

3. 承诺

法格霭德兰集团所做出的承诺作为文化基础和管理方式，指导我们开展各项活动。

环境方面

气候变化与循环经济

我们积极应对气候变化和促进循环经济，具体措施如下：

- 减少温室气体排放，从三个方面控制温室气体排放并监督脱碳计划。
- 确保有效利用能源和燃料，推广可再生能源的使用。
- 合理有效地利用自然资源，采用负责任的产品设计和工艺，在整个价值链中推广循环经济（使用再生材料、高效运输、废物回收等）。

污染

无论在何处开展业务，我们都遵守环境质量和适用法规，此外：

- 采取相关行动最大限度地减少经营过程中的空气、水和土壤污染。
- 对化学品进行负责任管理，在生产过程中识别、尽量减少并在可能的情况下杜绝使用限用物质。
- 管理噪音污染，在新项目中采用最小化标准并定期监测我们的排放情况。

生物多样性

对受我们业务影响的生态系统进行分析，以保护和维护生物多样性、控制土地利用和森林砍伐，并将我们的影响降至最低。

社会方面

以人为本

我们传承合作社的遗产，并努力为子孙后代留下更强大、更优秀的合作社，以及对人类和地球都更有益的发展模式。因此，我们将致力于：

- 鼓励全员参与，制定更高的承诺、动力和认同感。
- 确保为员工提供一个安全健康的工作环境。
- 推动可以保障公平、生活质量和机会均等的商业模式，从而增强员工的专业和个人发展。
- 促进平等、多样性和包容性，制定相关措施防止和减少出现任何形式的歧视行为。

价值链中的工作者

在价值链中的所有业务中尊重人权和工作条件。重点措施为：

- 拒绝任何形式的歧视、报复或骚扰。
- 不容忍强迫劳动或童工。

受影响群体

与当地和全球的相关机构（教育、社会/文化、商业和公共管理部门）合作，为我们的运营环境创造有利的社会和环境影响。

消费者和最终用户

与客户一起，坚持不懈地推动在我们的产品上采用负责任的设计、制造和使用，确保在汽车零部件开发的各个阶段都尽量减少对环境的影响，并考虑到乘客的安全。

管理方面

道德行为

在我们开展业务的所有地区进行专业活动时，遵守现行法律和内部规定，包括行为准则。因此，我们应：

- 在与不同利益相关者的关系中宣传我们的行为准则。
- 建立分析和控制机制，预防和降低刑事犯罪风险，包括任何形式的腐败或贿赂。
- 实施尽职调查程序，以识别、预防和降低对人权和环境造成负面影响的风险，这些风险可能与公司自身业务及子公司和业务合作伙伴在活动链中的业务相关。
- 建立内部举报渠道或系统，使任何人都能安全地举报有犯罪或不道德嫌疑的行为，并对其身份进行保密。

影响、风险和机会管理

根据基准组织的建议，对我们自身运营和价值链中的影响、风险和机会进行识别、评估和管理。

负责任、透明的沟通

根据以下原则制定负责任、透明的沟通战略：

- 积极倾听员工、客户、供应商、当地社区和其他利益相关方的意见，鼓励他们参与并开展建设性对话。
- 以透明的方式传播财务和非财务信息，包括 EGS 方面的信息，遵守公共信息方面的法律要求和标准。
- 与不同的利益相关者进行负责任的沟通，以真实、平衡和尊重形式提供我们企业的实际情况。

4. 审批和监督

- **审批：**本政策由法格霭德兰集团**董事会**制定和批准，并由**董事会**负责实施。它体现了公司最高管理层对可持续发展战略的承诺，并确保将其纳入公司的全球战略之中。
- **监督：****可持续发展委员会**负责监督政策的实施。该委员会由公司不同领域的代表组成，直接向法格霭德兰集团董事会报告。
- **检查：**本政策将定期检查并在需要时进行更新，以便始终体现法格霭德兰集团在这一领域的决心，同时，也充分考虑法律法规的变化以及利益相关者的意见和建议。

日期	批准人
12/2024	Fagor Ederlan 集团董事会